

ANALIZA OCENY PRACOWNIKÓW PRZEZ STUDENTÓW
INSTYTUT FIZYKI UJK
Semestr zimowy 2022/23

W prezentowanej ocenie 32 pracowników Instytutu Fizyki UJK zostało ocenionych przez studentów za semestr zimowy roku akademickiego 2022/23.

1. Studenci oceniali pracowników w następujących kategoriach:
2. Jakość zajęć realizowanych w formie e-learningu (za wyjątkiem oceny kwestii technicznych).
3. Kontakt z prowadzącym oraz gotowość do udzielania dodatkowych wyjaśnień.
4. Określenie wymagań wobec studentów/doktorantów oraz zasad oceniania.
5. Postawa (szacunek) prowadzącego zajęcia wobec studentów/doktorantów.
6. Prowadzenie zajęć zgodnie z kartą przedmiotu.
7. Przygotowanie prowadzącego do zajęć (uporządkowanie sekwencji zajęć, dobór materiałów dydaktycznych).
8. Punktualność i terminowość prowadzenia zajęć (nie dotyczy odrabianych zajęć).
9. Sposób prowadzenia zajęć (w tym np. jakość, przystępność przekazu, łączenie teorii z praktyką).

W ocenie pracowników przez studentów zdecydowanie przeważały oceny bardzo dobre i ponad dobre - średnia ocen wyniosła 4,81. Liczba oceniających studentów zawierała się w zakresie od 1 studenta do 40 studentów (mediana 12).

Najniższa średnia ocena pracownika to 2,86, a najwyższa 5,0. Niską ocenę uzyskał tylko jeden pracownik, który w poprzednich ankietach uzyskiwał bardzo dobre opinie. Zastępca dyrektora ds. kształcenia przeprowadził rozmowę z pracownikiem.

Poza odpowiedzią na pytania studenci mogli zgłaszać dodatkowe uwagi. W wielu przypadkach były to uwagi bardzo pozytywne pod adresem zarówno osób prowadzących zajęcia, jak i zajęć. Odnotowano pojedyncze uwagi krytyczne.

Pracownicy zostali poinformowani drogą mailową o wynikach swoich ankiet. Studenci zostali poinformowani drogą mailową, że wyniki ankiet zostały przekazane pracownikom.

Szczegółowe wyniki dla poszczególnych pracowników znajdują się u zastępcy dyrektora Instytutu Fizyki ds. kształcenia.